

Meldpunt voor schendingen integriteitsbeleid:

Medewerkers, vrijwilligers en andere direct betrokkenen bij Orange Babies kunnen te maken krijgen met ongewenste omgangsvormen.

Wij willen integriteitsschendingen voorkomen en betrokkenen de mogelijkheid bieden om vermoedens van misstanden en schendingen laagdrempelig en eenvoudig te melden.

Wanneer spreken we van een integriteitsschending?

We onderscheiden een aantal soorten schendingen:

- Schendingen rond machtsmisbruik: corruptie, belangenverstrengeling, gebruik/ misbruik van vertrouwelijke informatie, verwijtbare nalatigheid;
- Financiële schendingen: fraude, diefstal, zelfverrijking, misbruik en verspilling van eigendommen;
- Interpersoonlijke schendingen: discriminatie, intimidatie, vernedering, geweld, pesten, ongewenste intimiteit, seksuele intimidatie, seksueel geweld;
- Strafbare misdrijven buiten werktijd.

Meldpunt Integriteit:

Ziet of vermoedt u dat een werknemer, bestuurder of vrijwilliger van onze organisatie niet integer handelt? Geef dat dan door. Dat kan bij Orange Babies op de volgende manieren:

1. Algemeen directeur

De melder doet zijn of haar melding bij de algemeen directeur van Orange Babies, Tanja Oostervink. Dit kan via tanja@orangebabies.com, telefonisch via 020-4222073 en via een gesprek.

2. Voorzitter Raad van Toezicht (RvT) en extern meldpunt

Indien de melding de directeur van Orange Babies betreft, kan de melding worden gedaan bij de voorzitter van de RvT, Astrid Ton. Of bij Michele van Vugt, voormalig bestuurslid van Orange Babies.

Dit kan via meldpuntintegriteit@orangebabies.com* en via een gesprek.

Meldingsproces:

Hieronder wordt toegelicht hoe een medewerker een (vermoeden van) een misstand of schending kan melden binnen Orange Babies.

1. De melder doet melding bij één van de meldpunten. Dit kan in eerste instantie mondeling plaatsvinden. Het indienen van een officiële melding gebeurt echter uiteindelijk altijd schriftelijk aan de directeur, voorzitter van de RvT of het externe meldpunt.
2. Degene die het vermoeden van een schending meldt en degene(n) aan wie het vermoeden van een schending is gemeld, behandelen de melding altijd vertrouwelijk.
3. Het meldpunt gaat in overleg met de medewerker of er daadwerkelijk een melding moet worden gedaan, geeft advies en bespreekt wat de mogelijke consequenties zijn.

ORANGE BABIES

4. Als er een officiële melding moet worden gedaan wordt deze door de melder ondertekend en bevat ten minste:
 - a. De naam en de functie van de medewerker;
 - b. De datum van de melding;
 - c. Een duidelijke omschrijving van de schending, wanneer deze heeft plaatsgevonden, dan wel de mogelijke dader(s).
5. Het meldpunt legt de melding schriftelijk vast met de datum waarop deze is ontvangen. De vastlegging wordt ondertekend door de melder, die daarvan een afschrift ontvangt. Ook wordt de directeur op de hoogte gesteld van de melding. De directeur ontvangt een afschrift van de melding.
6. Indien de directeur zelf onderwerp is van een vermoeden van een misstand, kan de melding direct worden gericht aan de voorzitter van de RvT. De directeur wordt vervolgens door de voorzitter van de RvT op de hoogte gebracht.
7. In het geval van een officiële schriftelijke melding wordt er door een meldpunt een onderzoek ingesteld. Zij kunnen besluiten tot inschakeling van een externe onderzoeker, indien zij:
 - a. van mening is dat binnen de Orange Babies de kennis en ervaring met betrekking tot het uitvoeren van een dergelijk onderzoek onvoldoende aanwezig is of
 - b. de objectiviteit van het uitvoeren van het onderzoek hierbij is gebaat.
8. De melder ontvangt, gedurende het onderzoek, algemene informatie over de voortgang van het onderzoek (en de uitkomst) tenzij de melder dit niet wenst of dit nadelig is voor de melder of voor het onderzoek. Als er andere gronden zijn om de melder niet persoonlijk te informeren, wordt de melder schriftelijk geïnformeerd.
9. De directeur en voorzitter van de RvT bespreken de uitkomsten van het onderzoek en de vervolgstappen.
10. Indien de melding is gedaan aan de voorzitter van de RvT, worden de uitkomsten van het onderzoek besproken binnen de RvT. De voorzitter van de RvT informeert de directeur over de uitkomsten en de vervolgstappen.

Indien er een klacht bestaat bij een medewerker, vrijwilliger of andere betrokken partij over de wijze waarop wordt omgegaan met de melding van een (vermoedelijke) schending, dan neemt hij/zij contact op met één van de andere meldpunten.

Mocht, naar aanleiding van het resultaat van het onderzoek, worden besloten corrigerend te handelen conform melding misstand, dan neemt de directeur hiervoor het uiteindelijke besluit. Tenzij de melding de directeur zelf betreft, dan neemt de voorzitter van de RvT het besluit. Belangrijk is om hier juridisch advies in te winnen en te richten op het bepalen van een proportionele en consistente maat conform melding misstand.

** het kantoor van Orange Babies heeft geen toegang tot deze inbox.*



Orange Babies is een stichting die als voornaamste doel heeft zwangere vrouwen met hiv en hun baby's in Afrika te helpen. Ook biedt Orange Babies steun aan kinderen die geïnfecteerd zijn met het virus of er direct mee te maken hebben. Door bijvoorbeeld voorlichtingsprogramma's en medische hulp te bieden, en weeshuizen, kraamklinieken en opvanghuizen te bouwen waar de vrouwen en kinderen terecht kunnen. Orange Babies heeft haar projecten gevestigd in Zambia, Namibië en Zuid-Afrika.

Czaar Peterstraat 155/1018 PH Amsterdam / +31 (0)20 422 2073 / info@orangebabies.com / www.orangebabies.nl / Kamer van Koophandel 34110520 / BTW NL 8078 20 684 B01 / IBAN NL71 ABNA 053 551 7076 / BIC ABNANL2A